

## 人權政策

旭品科技恪遵各營運地點所在地法規，並維護包括正職員工、契約及臨時人員、實習生在內的所有人權。深信尊重人權與打造有尊嚴的工作環境至關重要，致力杜絕任何人權侵害。

旭品科技參考《國際人權法典》、《聯合國全球盟約十項原則》、「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」等國際公認之人權標準。採取與負責任商業聯盟行為準則（RBA）一致的行動，有尊嚴地對待並尊重所有人員。旭品科技按照以下執行方針，落實旭品科技人權政策。

## 執行方針

### 1. 提供安全與健康的職場環境

旭品科技重視員工的安全及健康。要求提供安全及健康的工作場所，遵守職業安全衛生相關法令及內部規定。

### 2. 保障職場人權

旭品科技禁止強迫勞動、人口販運、僱用童工及性騷擾等違反人權之行為，且不因種族、階級、語言、思想、宗教、政治立場、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或工會會員身分等，而對員工為差別待遇或任何形式之歧視，以確實保障員工職場人權，建立多元共融職場環境。

### 3. 性別平等


營造零騷擾、無歧視的工作環境，不因性別或性傾向而有差別待遇，杜絕同工不同酬之情事。

### 4. 促進勞資和諧

尊重所有人員的表達與參與自由，承諾不以任何干擾或限制妨礙其權利合法行使，並以隱私保障為基礎，提供內外部利害關係人多元、暢通的溝通管道，並定期召開勞資會議，研議員工權益及福祉事項，以保障員工權益、促進勞資和諧、提升勞資關係、營造友善職場環境。

### 5. 教育訓練與宣導

規劃人權保障訓練課程，傳達人權概念及其重要性、可觸及的申訴管道，建立尊重人權的意識與文化。



蕭奕彰  
董事長